

# Future Leadership



ZUKUNFT  
PRÄGEN



RATIONAL &  
INTUITIV



SUPERPOWER  
ZÜNDEN



Die Ausbildung zum Buch  
von Springer Gabler Verlag

Mentale Exzellenz entfesseln,  
Business-Horizonte erweitern

Gestalte mit Weisheit und Mut  
die Führung von morgen, wo

# Träume aufsteigen

und Visionen geboren werden.

# Wahre Führung

strahlt in jedem Schritt, den wir für  
eine leuchtende Zukunft setzen.

## Leadership in Veränderung

In der sich ständig verändernden  
Geschäftswelt sind erfolgreiche Unterneh-  
men nicht nur auf herausragende Produkte  
und Dienstleistungen angewiesen, sondern  
auch auf **inspirierte und werteorientierte  
Führungskräfte**. Als verantwortungsbewusste  
Wegbereiter:innen für eine starke Unterneh-  
menskultur wisst ihr, dass der Schlüssel zum  
langfristigen Erfolg in der Förderung authenti-  
scher Führung und einem **klaren  
Unternehmenspurpose** liegt.



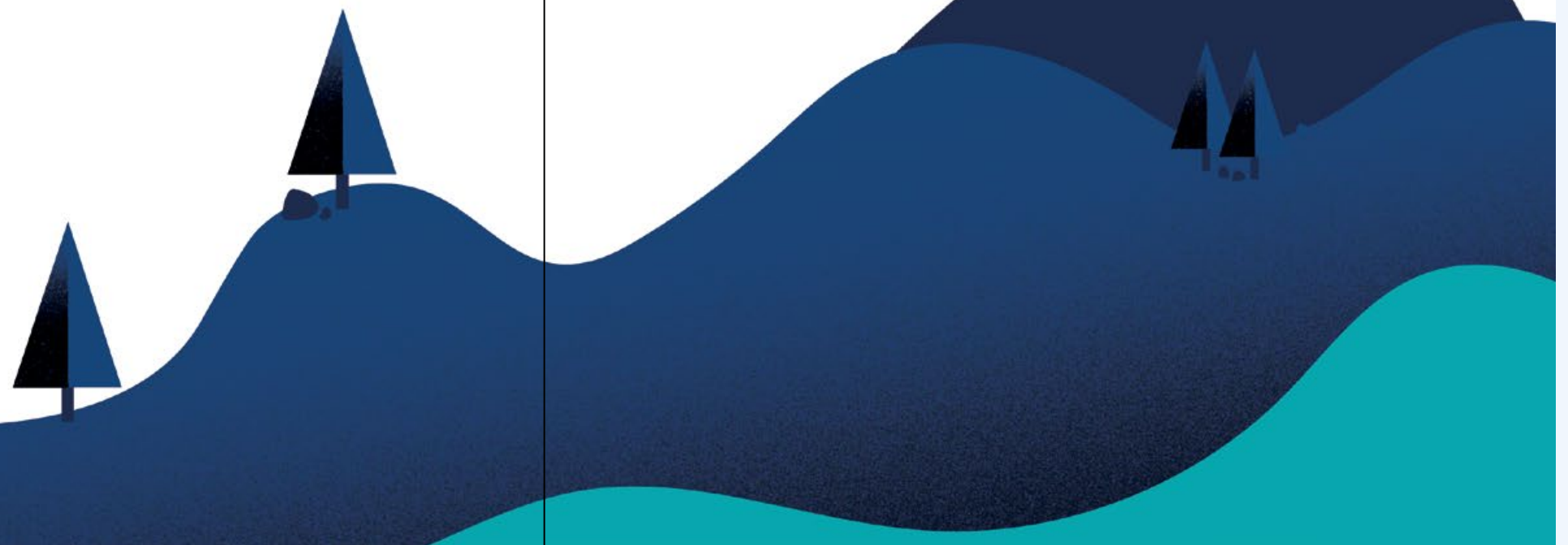
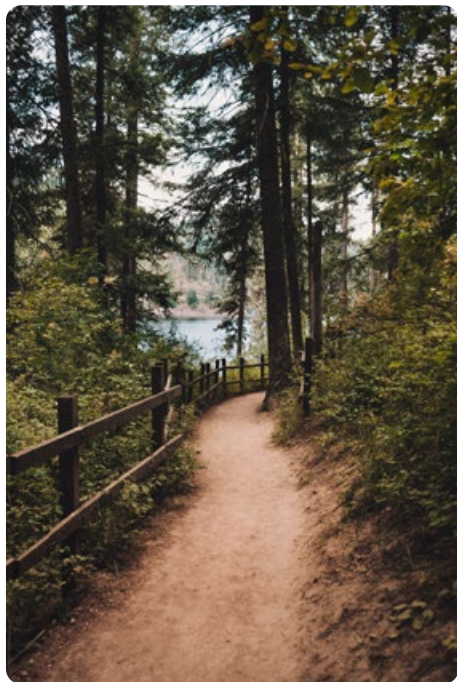
MMag. Heidemarie Haberl-Glantschnig  
Mag. Katharina Janauschek  
Gründerinnen und Business Mental Consultant



# Unser Programm

Wir laden dich ein, Teil einer Reise zu sein, die **weit über herkömmliche Schulungsprogramme hinausgeht**, eine Reise, die die **Potenziale eurer Führungskräfte auf einer tieferen Ebene entfesselt** und Visionäre sowie Impulsgeber:innen hervorbringt. Unser Programm bietet ausgewählten Mitarbeitenden eine besondere Gelegenheit zur persönlichen Entwicklung, zur Steigerung ihrer Sichtbarkeit und zur Entfaltung ihres Potenzials, ihres Best Me.

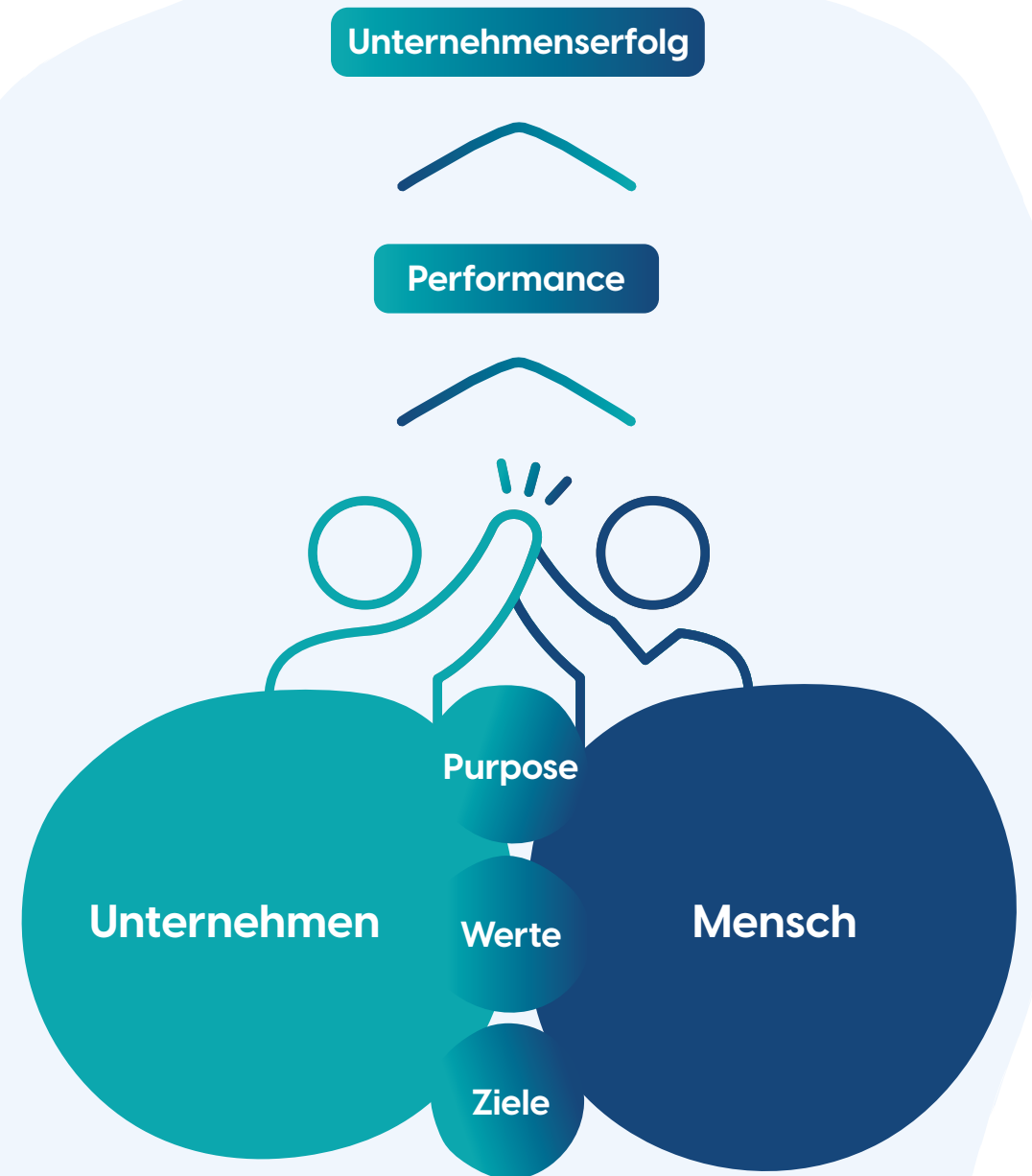
Unsere **innovativen Ansätze** zum Training mentaler Strategien schaffen neue Chancen für die selbstbewusste Gestaltung eines individuellen Weges innerhalb des Unternehmens.



# Future Leadership

## Unsere Philosophie

Unser **Programm** basiert auf unserer Philosophie der gleichwertigen Verbindung der beiden wichtigsten Elemente für jeden Unternehmenserfolg: **das Unternehmen** selbst und **die Menschen**, aus denen es besteht. Im Idealfall werden die auf dem **Unternehmenspurpose** basierenden **Werte** von den Mitarbeitenden mitgetragen und spiegeln sich in allen Aspekten der Unternehmenskultur wider. Dies schafft **tiefgreifende Verbindungen zwischen den Menschen und deren Zielen** sowie den Zielen und der **Strategie des Unternehmens**.



Indem "Future Leaders" Entscheidungen und Handlungen auf gemeinsame Werte und den übergeordneten Unternehmenszweck ausrichten, wird neben der **positiven Arbeitsumgebung** auch die **Mitarbeitermotivation und -bindung gefördert**.

Dies führt zu einer **erhöhten Produktivität, Innovationskraft** und **langfristigem Unternehmenserfolg**.

# Unser Programm

## Das Fundament

In einem **persönlichkeitsbildenden Gruppenprozess** werden mentale **Selbst- und Leadership-Potenziale erweitert**, um diese dann als **Themenführung** für Unternehmensprojekte einzusetzen.

Ziel ist, es Menschen und ihr **Best Me** als zentrale Ressource für beruflichen Erfolg und Unternehmensgestaltung zu stärken, indem wir an persönlichen Werten und Motivatoren ansetzen. Dafür verwenden wir auch ein online Mentaltrainingsprogramm, das mentale Erfolgsstrategien herausragender Menschen für die eigenen Ziele und Herausforderungen nutzbar macht.

Durch unser bewährtes Leadership-Konzept des **Business Mentalcoachings** setzen wir ein effektives Instrument ein. Dieses Tool hebt Selbst- und Peoplemanagement auf eine neue Ebene, indem es rationale und intuitive Denkweisen verknüpft.



Ein weiterer nachhaltiger Effekt liegt in der Förderung von **cross-funktionalem Verständnis** und der Überwindung von Silodenken innerhalb des Unternehmens. Durch das Kennenlernen der Ziele und Herausforderungen von Mitarbeitenden aus anderen Abteilungen, kommt es zu einem breiteren Verständnis für die Gesamtorganisation. Darüber hinaus entstehen Beziehungen und Synergien, die den Teilnehmenden in ihrer zukünftigen beruflichen Entwicklung an entscheidenden Stellen von Nutzen sein können.

Wichtig dabei ist die Stärkung der **Feedback-Kompetenz**. Das beinhaltet sowohl die Fähigkeit, konstruktives Feedback zu geben, als auch die Offenheit, Feedback von anderen als wertvolle Gelegenheit zur Weiterentwicklung zu betrachten und zu nutzen. Diese Fokussierung auf Feedback soll eine offene Kommunikationskultur fördern und zu einer kooperativen Atmosphäre beitragen, in der vielfältige Perspektiven zu besseren Ergebnissen führen.



# Future Leadership Programmübersicht

## Vorphase:

### Planung und Integration

Gemeinsam schaffen wir die idealen Rahmenbedingungen in eurem Unternehmen, um ein nachhaltiges und erfolgreiches Leadership-Programm reibungslos zu implementieren.

## Phase 1:

### ICH

- Klarheit über eigene Stärken, Ziele, Werte, Sinn
- Erkennen von Prägungen und Blockaden
- Entwicklung von mentaler Stärke und Resilienz
- Lernen von den Besten mit unserem online Mentaltrainingsprogramm [www.mybestme.at](http://www.mybestme.at)
- Aufbau eines lebenslangen Netzwerks und Förderung von synergetischer Zusammenarbeit über Funktionen hinweg

**Feedback Evolution 1:** Qualität im Visier

**"First be a leader of yourself. Only then can you grow to lead others."**  
(David Taylor-Klaus)

## Phase 2:

### DU

- Verständnis dafür, wie andere Menschen denken und wie man ihren Einfluss nutzen kann
- Befähigung und Vertrauensaufbau: Das Gegenüber andere Menschen zu (be-)stärken und zu ermächtigen
- Stärkung der Feedbackkompetenz, Umgang mit Konflikten
- Fähigkeit, Teams zu führen und zu inspirieren
- Intrinsische Motivation der Mitarbeiter:innen anzukurbeln/zu nutzen

**Feedback Evolution 2:** Qualität im Visier



### Themenführerschaft Teil 1:

Mitarbeit an relevanten internen Projekten, um den Unternehmenserfolg als Gruppe aktiv zu gestalten

**"Leaders are those who empower others."**

(Bill Gates)

### Themenführerschaft Teil 2:

Innovation Lab und Ideen-Gipfel

**"Menschen, die miteinander arbeiten addieren ihre Potenziale, Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren sie!"**

(Steffen Kirchner)

## Phase 3:

### WIR

- Verständnis für das Mindset/die Kultur der Organisation und deren Wachstumschancen
- Leadership auf Basis der Unternehmenswerte
- Deep Dives von Fachprofis aus relevanten Abteilungen gewähren Einblicke in vielseitige Ansätze und Strategien

**Feedback Evolution 3:** Qualität im Visier

## Evaluationsphase und Ausblick

In der abschließenden Phase erfolgt eine Rück- und Vorausschau, einschließlich der Planung von Strategien für nachhaltige Effekte innerhalb der Organisation wie zB Mentoringprogramme, Peergruppen etc. Darüber hinaus liegt der Schwerpunkt auf Feedbackgesprächen mit den Führungskräften und dem Feiern von Errungenschaften und Erfahrungen bei einer Gala, bei der erfolgreiche interne Projekte und persönliche Erkenntnisse präsentiert werden.

# DAS ONLINE MENTALTRAINING

Lerne 5 exzellente Mentalstrategien von  
außergewöhnlichen Menschen

MY  
BEST  
ME



In unserem Programm bieten wir die Gelegenheit, von fünf  
Persönlichkeiten zu lernen, die mit **außergewöhnlichen  
mental**en Ansätzen **beeindruckende Erfolge** erzielt haben.

Ein Weltklasse Ultra-  
Distanz-Radfahrer, eine  
international renommierte  
Star-Köchin, ein erfahrener  
Hand-Bombenentschärfer,  
ein vierfacher Ruderwelt-  
meister und eine herausra-  
gende Dirigentin gewähren  
Einblicke in ihre persön-  
lichen Erfolgsrezepte.  
Individuelle Erkenntnisse  
werden in den Workshops  
aufgegriffen und integriert.

## MODUL 1 – DIE KLARE ZIELVISUALISIERUNG

mit Christoph Strasser – weltklasse Ultra-  
Distanz- Radfahrer

## MODUL 2 – DER MOMENT OF EXCELLENCE ZUM ABRUFEN DEINER BESTLEISTUNGEN

mit Wolfgang Sigl – 4-facher Ruderweltmeister

## MODUL 3 – DIE KUNST DER AKTIV-GESTEUERTEN ENTSPANNUNG

mit Elisabeth Fuchs – Ausnahme-Dirigentin

## MODUL 4 – DIE MACHT DES DISSOZIIERENS UND DER EMOTIONALEN ABGRENZUNG

mit Max M. – Hand-Bombenentschärfer

## MODUL 5 – MIT POSITIVEN GLAUBENSÄTZEN DAS EIGENE HANDELN STEUERN

mit Lisa Wieland – internationale Star-Köchin

## Themen- führerschaft

Leadership beinhaltet auch das **Vorantreiben**,  
**Mitgestalten** und Initiieren unternehmens-  
relevanter Themen oder Projekte. Dies erfordert  
nicht nur Fachwissen aus dem eigenen Arbeits-  
bereich, sondern auch die Fähigkeit, **vernetzt** zu  
**denken** und verschiedene Perspektiven zu be-  
rücksichtigen, um die besten Lösungen zu finden.

In unserem Programm erfolgt die Themenführer-  
schaft in zwei Phasen. Zum einen engagieren  
sich die Teilnehmenden in relevanten unter-  
nehmensinternen **Projekten**, um diese voranzu-  
bringen. Zum anderen nehmen sie an **Innova-  
tionsformaten** teil, die neue, zukunftsorientierte  
Weichenstellungen und Chancen für das Unter-  
nehmen schaffen.

# Feedback Evolution Qualität im Visier

Der gesamte Prozess unterliegt an **drei Stellen** einem **Feedbackmechanismus**, um die **Qualität sicherzustellen** und gegebenenfalls erforderliche Anpassungen vorzunehmen.



# Future Leadership Rahmenbedingungen

## Dauer:

### 12-18 Monate

Im Kern teilt sich das Future Leadership-Programm in 3 Teile: jeweils 4-6 Monate, sowie eine Planungs- und eine Abschlussphase.

Wir arbeiten in unserem Standardprogramm mit 2 Tagen/Monat Aufwand für die Teilnehmenden, 8-12 Tage pro Phase.

Der Aufwand der Planungsphase und der Abstimmungsrunden mit dem Steuerungsteam erfolgen je nach Aufwand und in Absprache mit dem Unternehmen.

## Ideal für:

**Organisationen**, die nachhaltige Stärkung in ihrer Kultur und Leistungsfähigkeit anstreben, indem sie Mitarbeitende befähigen, ihren persönlichen Weg in ihrer beruflichen Rolle zu finden und als Gestalter:innen einer starken Unternehmenskultur voranzugehen.

**Menschen**, denen das eigene Wachstum und die Entwicklung des Unternehmens am Herzen liegen. Idealerweise Menschen, die schon Basiserfahrungen im Unternehmen gesammelt haben und gut „angekommen“ sind. Ausbildung, Hierarchieebene und Alter spielen keine Rolle.

Interesse an New Leadership?  
Melde dich gerne bei uns!

Telefon  
+43 680 3331321

E-Mail  
office@sprungkraft.consulting



# Unsere Werte



## Team ist Triumph

Denn ein Team ist immer stärker als die Summe seiner Einzelteile, sofern jeder am richtigen Platz sein kann.

## Mut zur Tiefe

Es lohnt sich genau hinzusehen, um das Thema in seiner Ganzheitlichkeit zu verstehen.

## Offenheit - No Bullshit

Ansprechen, worum es geht, statt Zeit und Energie zu vergeuden.

## Diversität als Chance

„Wir begegnen uns in den Gemeinsamkeiten und wachsen an unseren Unterschieden.“  
(Virginia Satir)

## Leadership neu denken?

**Wir sind eure Partner\*innen!**

**Melde dich gerne bei uns für ein Kennenlernen:**

Telefon

**+43 680 3331321**

E-Mail

**office@sprungkraft.consulting**