

MANAGE DEINE FÜHRUNGSKRÄFTE!

SPRUNGKRAFT CONSULTING



Erfolgreiche Zusammenarbeit mit deinen
Führungskräften und Stakeholdern.



Die Besonderheit unseres Workshops

Durch die Stärkung der Kommunikation über Ebenen hinweg und die Förderung von Offenheit für Ideen und Denkweisen anderer schaffen wir ein Umfeld, in dem wir gemeinsam Ziele effizienter erreichen können. Dabei ist es wichtig, die Verantwortung und Freiheit im eigenen Handeln klar zu klären und zu festigen, um ein Gefühl von Selbstbestimmung und Handlungsspielraum zu ermöglichen. Indem wir diese Aspekte berücksichtigen, streben wir eine erhöhte Jobzufriedenheit an, die sowohl die individuelle Entwicklung als auch den Erfolg des Teams fördert.



Inhalte

- Erkennen von Ähnlichkeiten, Unterschieden und Denk-/Handlungsweisen
- Individuelle Erwartungen, Treiber und Motivationen reflektieren, verstehen und gemeinsame Wege finden
- Eigene Stärken stärken
- Einbeziehung von Führungskräften bei der Entwicklung von Lösungen für persönliche Herausforderungen
- Vertrauensvolle Beziehung mit Führungskräften und Stakeholdern stärken
- Eigenen Einflussbereich reflektieren und erweitern
- Feedback klar strukturiert und annehmbar geben
- Positive Arbeitsbeziehung mit Führungskräften kräftigen und dabei auch Grenzen setzen
- Übertrag in den eigenen Alltag



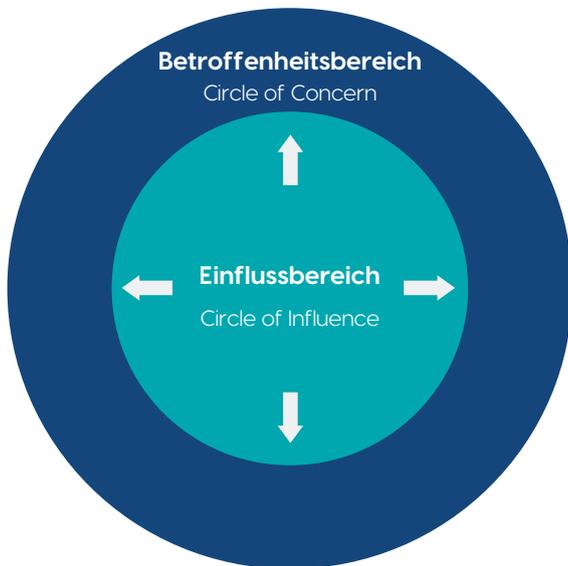
Gewinn und Nutzen ...

- Effiziente Zielerreichung
- Stärkere Zusammenarbeit
- Innovationsförderung
- Klarheit und Verantwortung
- Steigerung der Jobzufriedenheit

Insgesamt führt dieser Ansatz zu einer besseren Zusammenarbeit, effizienteren Zielerreichung, innovativeren Lösungen und einer gesteigerten Jobzufriedenheit, was sowohl individuellen Erfolg als auch den Erfolg des gesamten Teams und Unternehmens fördert.

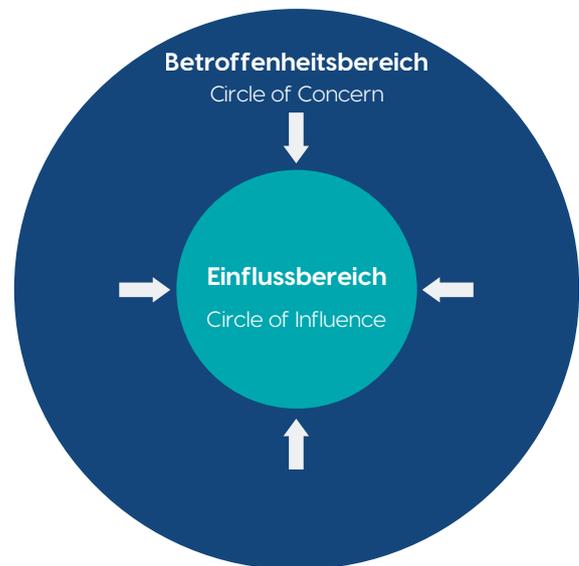
Der „Circle of Influence“

Es ist wichtig, sich auf den Bereich, auf den wir direkten Einfluss haben zu konzentrieren, da dies uns dabei hilft, uns auf Dinge zu konzentrieren, die wir ändern können, anstatt uns auf Dinge zu konzentrieren, die außerhalb unseres Einflusses liegen und die uns nur unnötig belasten können.



Proaktive Einstellung

bedeutet, aktiv und initiativ zu handeln, um gewünschte Ergebnisse zu erreichen und Verantwortung für das eigene Handeln und Entscheidungen zu übernehmen.



Reaktive Einstellung

bedeutet, passiv auf äußere Umstände zu reagieren und keine Kontrolle oder Verantwortung zu übernehmen. Dadurch kann man sich hilflos und in der Opferrolle fühlen, da man das Gefühl hat, dass das eigene Leben von äußeren Einflüssen bestimmt wird.

Optional - individuelles Coaching

Um individuelle Themen tiefer zu reflektieren und nachhaltige Lösungen zu finden, ist es oft hilfreich den Teilnehmer:innen 1-3 individuelle Coaching-Sessions anzubieten.

Dabei erhalten die Teilnehmer individuelle Begleitung, um ihr Potenzial zu entfalten, Hindernisse zu überwinden und ihre Ziele effektiv zu erreichen.

Unser Team



Unsere Werte



... die wir intern und mit unseren Kunden und Kundinnen leben



TEAM IST TRUMPH

Denn ein Team ist immer stärker als die Summe seiner Einzelteile, sofern jeder am richtigen Platz sein kann.



OFFENHEIT- NO BULLSHIT

Ansprechen, worum es geht, statt Zeit und Energie zu vergeuden.



JEDER MENSCH TUT IMMER DAS BESTE

...was im Moment möglich ist. Es gibt nicht das eine richtig/falsch, nur unterschiedliche Sichtweisen sowie (Um-)Wege zum Ziel.



MUT ZUR TIEFE

Es lohnt sich genau hinzusehen, um das Thema in seiner Ganzheitlichkeit zu verstehen.



DIVERSITÄT ALS CHANCE

Wir begegnen uns in den Gemeinsamkeiten und wachsen an unseren Unterschieden." (Virginia Satir).



MIT LIEBE ZUM MITMENSCHEN

Es geht letztendlich immer um den Menschen. Wenn wir alle in unserer Kraft sind, wird die Welt ein besserer Ort für alle.

“DAS HERZSTÜCK DER UNTERNEHMENSKULTUR IST DIE KOMMUNIKATION ZWISCHEN DEN MENSCHEN.”

FABRIZIO PERINI