

LÄNGER WIRKEN! BUSINESS MENTAL - LEADER/COACH/MENTOR

SPRUNGKRAFT CONSULTING



Von der Führungskraft zum Leader, Coach, Mentor

Das Ausbildungskonzept zielt darauf ab, Führungskräfte langfristig und nachhaltig zu entwickeln und einzusetzen



Für wen ist dieses Seminar geeignet?

Die Zielgruppe sind Führungskräfte mit dem Ziel, sie langfristig und nachhaltig fit zu halten und ihnen die notwendigen Tools mitzugeben, damit sie erfolgreich auf die Herausforderungen im Laufe ihrer Karriereentwicklung und der Veränderung der Arbeitswelt reagieren können. Sie erhalten damit gleichzeitig auch wichtige Voraussetzungen um möglichst lange im Arbeitsprozess (über die Pensionierung hinaus) integriert zu bleiben und wichtige Beiträge zu leisten. Um das zu ermöglichen, liegt der Fokus auf dem Management verschiedener Generationen. Das Ziel ist es, von einem reinen Selbstentscheidungsansatz hin zu einer Befähigung von Anderen zu gelangen, um gemeinsam erfolgreiche Entscheidungen zu treffen.



Aufbau

1. Leader

2. Coach

3. Mentor

Berufliche Laufbahn

1. Schritt / 1. Level Dauer - 1. Monat	2. Schritt / 2. Level Dauer - 12. Monate	3. Schritt / 3. Level Dauer: 12-24 Monate
"Ich über MICH"	"Ich mit MIR"	"Ich mit DIR"
Einstieg: Ideales FK Geschenk, zum Jubiläum, zum 50./60. Geburtstag Hinweis: 1.Level ist auch individuell zu einem Einstiegspreis buchbar	BMC 1 - Interner Mentor 6 Tage BMC 2 - Externer Coach 7 Tage	Transformation / Change in den Business Context Führungskonzept: Als FK Vorbild sein (Leader), helfen (Coach), beraten (Mentor:in) Umsetzung von eigenen Gelernten und selbst Erfahrenen zur Anwendung von Führungsaufgaben in den neuen Arbeitswelten 1 WE WS Konzeptaufstellung Prozessbegleitung: 4 EH - Supervision 10 EH - Coachings
IMX - Innermetrix Profil HRV - Herz Raten Variabilität Analyse 1 EH Coaching	IMX/HRV Fortsetzung Prozessbegleitung Zielsetzung Karriere-Entwicklung 4 EH - Supervision 8 EH - Coaching, Beratung	
Führungskraft		Leader (Vorbild), Coach (Helfer:in), Mentor (Berater:in)



Gewinn und Nutzen

Der zunehmende Arbeitskräftemangel erfordert zunehmend neue Strategien und Konzepte, um erfolgreiche Führungskräfte effizienter einzusetzen, auch über das Pensionsalter hinaus. Dies erfordert ein anderes Mindset! Vom Selbstentscheiden zum Befähigen der Anderen Entscheidungen zu treffen.

Dazu bieten wir ein Ausbildungskonzept, das diesen Change / Transformationsprozesses ermöglicht und begleitet. Das Ausbildungsprogramm hat 3 aufeinander aufbauende Level, die individuell modular ausgewählt werden können. Die Dauer des Programms liegt zwischen 2 - 3 Jahre.



Inhalte des Seminars

Level 1:

- IMX Profil (Innermetrix) - Verhalten - Motivation - Stärkenprofil + Auswertungsgespräch
- HRV Analyse (Herzratenvariabilität) - Stressverarbeitung - Geistiges Leistungspotential - Muskuläre Substanz + Auswertungsgespräch
- IMX / HRV - gemeinsames Coaching - Transformation in das Leben der Führungskraft

Level 2:

- BMC Level 1 - Interner Mentor - 6 Tage
- BMC Level 2 - Externer Coach - 7 Tage
- Prozessbegleitung IMX / HRV - Zielsetzung - individuelle eigene Karriereentwicklung
8 Einheiten - Coaching, Beratung
4 Einheiten - Supervision

Level 3:

- Umsetzung von eigenem Gelernten und selbst Erfahrenen zur Anwendung von Führungsaufgaben in den neuen Arbeitswelten
- 1 WE Workshop zur firmeninternen Konzepterstellung (Einbindung HR)
- Begleitung des Umsetzungsprozessen
4 x Supervision
10 x Coachings



Trainer:innen

Mag. Claudia Hauser, Dr. Michael Klein

Ausbildung - Business Mental Coaching: MMag. Heidi Haberl-Glantschnig, Mag. Katharina Jauschek, Tina Mader u. Mag. Magrit Jütte



Unser Team



Unsere Werte



... die wir intern und mit unseren Kunden und Kundinnen leben



TEAM IST TRUMPH

Denn ein Team ist immer stärker als die Summe seiner Einzelteile, sofern jeder am richtigen Platz sein kann.



OFFENHEIT- NO BULLSHIT

Ansprechen, worum es geht, statt Zeit und Energie zu vergeuden.



JEDER MENSCH TUT IMMER DAS BESTE

...was im Moment möglich ist. Es gibt nicht das eine richtig/falsch, nur unterschiedliche Sichtweisen sowie (Um-)Wege zum Ziel.



MUT ZUR TIEFE

Es lohnt sich genau hinzusehen, um das Thema in seiner Ganzheitlichkeit zu verstehen.



DIVERSITÄT ALS CHANCE

Wir begegnen uns in den Gemeinsamkeiten und wachsen an unseren Unterschieden." (Virginia Satir).



MIT LIEBE ZUM MITMENSCHEN

Es geht letztendlich immer um den Menschen. Wenn wir alle in unserer Kraft sind, wird die Welt ein besserer Ort für alle.

"DAS HERZSTÜCK DER UNTERNEHMENSKULTUR IST DIE KOMMUNIKATION ZWISCHEN DEN MENSCHEN."

FABRIZIO PERINI